

Recruiting Hackathon

sfida per futuri startupper

Regolamento

Promotore

Il Recruiting Hackathon è promosso da Francesco Cappelli, socio finanziatore dell'iniziativa.

Organizzatore

Il Recruiting Hackathon è organizzato e gestito da Talent Garden Cosenza s.r.l e Goodwill.

Tipologia evento

Maratona di idee per promuovere la contaminazione e la collaborazione in cui si ha l'opportunità di liberare il proprio potenziale e vivere un'esperienza formativa coinvolgente.

Finalità

Selezionare un giovane, preferibilmente di età compresa tra i 25 e i 35 anni, come futuro CEO di una nuova startup sul turismo.

L'evento dunque è un vero e proprio colloquio di selezione organizzato in due fasi:

- 1- Recruiting Hackathon. I candidati saranno suddivisi in team e riceveranno una sfida da sviluppare e risolvere nel corso della giornata, durante la quale saranno osservati dalla Commissione di valutazione. A fine giornata verranno presentati i lavori dei team e decretato quello migliore. Saranno inoltre indicati i tre candidati che passeranno alla fase successiva
- 2- Colloqui conoscitivi. I tre candidati scelti dalla commissione potranno accedere ad un colloquio *one to one*, dove conosceranno anche i dettagli della proposta contrattuale.

Data

Il 5 Luglio 2018, dalle ore 9 alle ore 18:30.

Luogo

Il Recruiting Hackathon avrà luogo presso il Talent Garden Cosenza, via Alberto Savinio snc, 87036 Rende.

Modalità di partecipazione

Saranno ammessi al recruiting hackathon tutti coloro che avranno compilato il modulo di partecipazione in tutte le sue parti e allegato il curriculum come previsto dal regolamento.

Non saranno ammesse le domande di partecipazione che risulteranno incomplete o pervenute oltre il 3 luglio 2018.

I team saranno formati durante il recruiting hackathon, pertanto non saranno ammessi team già formati.

Note

La partecipazione al Recruiting Hackathon equivale a un colloquio di gruppo.

Tutti i partecipanti concorreranno per accedere alla fase successiva dei colloqui conoscitivi *one to one*, ma soltanto tre saranno i selezionati.

L'accesso al colloquio conoscitivo non equivale all'ottenimento dell'incarico, che si rimette all'esito del colloquio stesso.

Il recruiting hackathon terminerà con la proclamazione del team che avrà presentato l'idea migliore. Tale vittoria però non è in alcun modo legata alla selezione dei tre candidati, che potranno essere scelti anche tra gli altri team.